



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 сентября 2013 г.

№ 284

г. Екатеринбург

**Об утверждении методических рекомендаций
по разработке руководителями государственных учреждений культуры,
образовательных учреждений, в отношении которых Министерство
культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия
учредителя, показателей эффективности деятельности, применимых к
основным категориям работников**

В соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методические рекомендации по разработке руководителями государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя, показателей эффективности деятельности, применимых к основным категориям работников (прилагаются).

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Министра культуры
Свердловской области

В.Г. Мантуров

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства культуры
Свердловской области
от «30» сентября 2013 г. № 224

**Методические рекомендации
по разработке руководителями государственных учреждений культуры,
образовательных учреждений, в отношении которых Министерство
культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия
учредителя, показателей эффективности деятельности, применимых к
основным категориям работников**

1. Настоящие методические рекомендации по разработке руководителями государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя, показателей эффективности деятельности, применимых к основным категориям работников (далее – Методические рекомендации), разработаны во исполнение пункта 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП, в целях совершенствования системы оплаты труда.

2. Методические рекомендации разработаны для использования руководителями государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя, при разработке ими показателей эффективности деятельности, применимых к основным категориям работников (далее – показатели эффективности).

3. Разрабатываемые показатели эффективности должны основываться на показателях и индикаторах:

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП;

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», в Свердловской области на 2013 - 2018 годы, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП;

- показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры, среднего профессионального образования Свердловской области и их

руководителей, утвержденных приказом Министерства культуры Свердловской области от 31.05.2013 № 165;

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в отношении подведомственных Министерству культуры Российской Федерации федеральных государственных бюджетных образовательных организаций и научно-исследовательских учреждений, утвержденного приказом Министерства культуры Российской Федерации от 15.05.2013 № 500;

- указанных в ведомственных перечнях государственных услуг (работ), перечнях критериев оценки деятельности государственных учреждений культуры и образовательных учреждений, положениях о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений культуры и образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя, иных нормативных правовых актов Свердловской области.

4. Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ);

- соответствовать принципу введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения и работника;

- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, определенных «дорожными картами», включая показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации;

- содержать показатели выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (работ); показатели качества оказания государственных услуг; показатели роста доходов от оказания платных услуг по сравнению с предыдущим периодом;

- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры, образовательного учреждения (за год, полугодие, квартал, месяц);

- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);

- реализовывать принцип бюджетирования по результатам деятельности;

- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

Примерный перечень показателей эффективности деятельности, применимых к основным категориям работников государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя, приведен в приложении к настоящим Методическим рекомендациям.

5. Динамическими характеристиками показателей эффективности деятельности являются:

- степень фактического изменения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в необходимых случаях по сравнению с предыдущим периодом либо по сравнению со среднемесячным, среднеквартальным показателем);

- степень фактического изменения показателя по сравнению с установленным планом на соответствующий период.

6. Показатели эффективности деятельности основных категорий работников формируются с учетом следующих критериев:

- полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;

- отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей;

- отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника;

- инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.

7. Показатели эффективности по основным категориям работников утверждаются локальным актом учреждения.

8. Примерный перечень показателей эффективности, приведенный в приложении к настоящим Методическим рекомендациям, носит рекомендательный характер.

Приложение
к Методическим рекомендациям
по разработке руководителями
государственных учреждений
культуры, образовательных
учреждений, в отношении
которых Министерство культуры
Свердловской области выполняет
функции и полномочия
учредителя, показателей
эффективности деятельности,
применимых к основным
категориям работников
от «ЗК» оснмб/с 2013 г. № 2384

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности, применимых к основным категориям работников государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя

Показатели эффективности деятельности, применимые к основным категориям работников государственных учреждений культуры, образовательных учреждений, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области выполняет функции и полномочия учредителя:

- 1) результативность деятельности по выполнению учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ);
- 2) перевыполнение средней загрузки по должности (профессии) (да/нет);
- 3) результативность деятельности по выполнению целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 4) уровень удовлетворенности потребителя качеством предоставления учреждением государственных услуг (выполнение работ) (процентов);
- 5) участие в мероприятиях, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп населения: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (единиц);
- 6) участие в издании каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения (единиц);
- 7) участие в культурно-массовых, творческих мероприятиях (фестивалях, выставках, смотрах, конкурсах, научных конференциях и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- 8) участие в информационно-образовательных (просветительских), методических программах учреждения (в том числе лекционное, справочно-

информационное и консультативное обслуживание граждан, другие мероприятия) (единиц);

9) прохождение повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки (да/нет);

10) участие в проектах учреждения, конкурсах, проводимых с целью реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);

11) освоение и внедрение инновационных методов работы (да/нет);

12) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (единиц);

13) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);

14) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);

15) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);

16) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет);

17) особые творческие достижения (номинация на профессиональную премию; фактическое выполнение работы, отличающейся своей сложностью, творческое новаторство) (да/нет);

18) соблюдение трудовой дисциплины (да/нет).